

Plano de Gestão 2024 – 2028

Diálogo e Integração

Apresentação

Alessandra da Rocha, Licenciada em Pedagogia pela Universidade Federal Estado do Rio de Janeiro - UNIRIO (2014). Especialista em Psicopedagogia pelo Instituto Superior de Educação do CENSA - ISECENSA (2016) com ênfase em inclusão e políticas de combate à evasão/retenção. Pedagoga, estudou a vida inteira em escola pública, tendo seu ensino médio cursado na antiga Escola Técnica Federal de Campos, hoje IFF. Fez o curso Técnico Integrado em Estradas e trabalhou por muito tempo em obras de rodovias nos estados do Rio de Janeiro, Espírito Santo e Minas Gerais. Sua experiência com administração escolar vem desde 2003 quando ingressou na rede municipal de educação da Prefeitura Municipal de Campos dos Goytacazes, nesse período foi Diretora Geral de duas creches municipais em comunidades campistas. Atua no Campus Avançado São João da Barra, do Instituto Federal Fluminense desde sua implantação em 2014. Atuou na liderança da Coordenação de Apoio ao Estudante e Apoio Pedagógico, do Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidades Específicas e da Direção de Ensino; foi membro do Conselho de Campus, da Comissão de Supervisão da Carreira dos Técnico-Administrativos em Educação, da Comissão Própria de Avaliação, do Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão e do Conselho Municipal de Educação do município de São João da Barra. Cursa Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica em Rede Nacional junto ao IFFluminense com o objetivo do estudo da permanência e êxito no Instituto Federal Fluminense.

Princípios da Gestão

- Planejamento institucional;
- Gestão transparente, democrática, participativa e inclusiva;
- Eficiência Gerencial;
- Foco no interesse institucional;
- Qualificação dos servidores e estudantes;
- Integração das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Humanização das relações institucionais.

Propostas de Ação

Gestão

- Elaboração coletiva da proposta de mudança de tipologia do campus;
- Estruturação da escolha estratégica do perfil de vagas dos novos servidores de acordo com o planejamento estabelecido;
- Criação de instrumentos para a avaliação semestral da Equipe Gestora;
- Criação de canal de comunicação para recebimento de sugestões de ações vindas dos servidores e estudantes;
- Publicação mensal de relatórios contendo todos os atos administrativos (investimentos, gastos, assistência estudantil, diárias, atas de reunião e outros);
- Melhoraria do processo de comunicação interna do campus;
- Viabilizar o cumprimento, pelo campus, das metas estabelecidas no PDI institucional;
- Proporcionar a participação de toda a comunidade no planejamento de novos cursos e parcerias institucionais;
- Envolver os servidores docentes e técnicos administrativos na construção de projetos em parceria institucionais com empresas e prefeitura;
- Fortalecer as parcerias junto à Prefeitura de São João da Barra e empresas do Porto do Açú, buscando torná-las mais eficientes e produtivas;
- Estruturação dos setores do campus com reorganização de recursos humanos de acordo com os perfis;
- Consolidar os núcleos permanentes em funcionamento: Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual (NUGEDIS) e o Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) e Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE)
- Criar grupo de trabalho para desenvolver projetos para captar recursos extra-orçamentários: emenda parlamentar, termo de cooperação e editais de financiamento;
- Atuar junto a PMSJB para viabilizar a inclusão de horários de ônibus municipais e intermunicipais, de forma oficial, que atendam os estudantes e servidores do campus;
- Viabilizar um setor voltado para atenção a qualidade de vida dos servidores;
- Viabilizar, em conjunto com os servidores TAE, fluxos claros de planejamento e entrega de atividades executadas de forma remota, para

possibilitar a ampliação do Plano de Gestão de Trabalho, sem prejuízo do atendimento ao público pelos setores;

- Viabilizar a construção de um espaço fraldário e de amamentação para alunas e servidoras.

Administração

- Reivindicar à Administração Central (Reitoria e Pró-Reitorias) a ampliação da

infraestrutura do campus, principalmente a conclusão das obras (prédio administrativo, restaurante estudantil), construção de novos espaços esportivos (quadra de areia, vestiários) e de atendimento ao discente, novos laboratórios (matemática, informática, elétrica e outros que atendam o Plano de Oferta de Vagas e Cursos);

- Viabilizar a utilização plena dos laboratórios existentes com aquisição de equipamentos e consumíveis;

- Viabilizar a publicização dos atos da gestão, visando a transparência como princípio de gestão;

- Consolidar o plano de uso dos espaços do Campus São João da Barra, onde constam, de forma unificada, todas as construções e alterações previstas, atendendo o planejamento a médio e longo prazo;

- Atuar junto a Reitoria para o estabelecimento de fluxos claros para os processos institucionais, visando a eficiência gerencial;

- Viabilizar o Plano de Prevenção e Segurança objetivando adequar as instalações do Campus para mitigar riscos à segurança do discente e profissionais, além de capacitar os servidores para utilização dos protocolos de ação em casos de emergência;

- Viabilizar recursos para a manutenção da infraestrutura: telhado, redes elétrica e hidráulica, banheiros, salas de aula e viabilizar a análise periódica da qualidade da água;

- Buscar meios para adequação da quadra-poliesportiva e aquisição de materiais necessários a prática de esportes;

- Dar continuidade ao processo de adequação da infraestrutura do campus à política nacional de acessibilidade;

- Destinar os materiais não utilizados que se encontram espalhados pelo campus a céu aberto, oferecendo risco à comunidade acadêmica, garantindo maior eficiência na gestão patrimonial.

Ensino

- Viabilizar uma gestão humanizada, participativa, inclusiva e transparente do Ensino a partir do diálogo com a sociedade civil e com a comunidade escolar campus;
- Buscar a ampliação da oferta de cursos em todos os níveis (Educação Básica com foco em Educação de Jovens e Adultos, Ensino Superior), em suas diferentes modalidades, sempre buscando atender as demandas da comunidade;
- Consolidar o plano de permanência e êxito do campus, que inclui desde projetos integradores até inclusão dos discentes em programas institucionais;
- Estruturar grupos de trabalho fixos para discutir temas relevantes para a prática de ensino e desenvolvimento de pesquisas sobre Permanência e Êxito;
- Expandir as ações da Assistência Estudantil;
- Garantir parcerias para promover atenção psicológica na comunidade acadêmica;

- Expandir as ofertas de cursos, sobretudo, no período noturno;
- Ampliação de ofertas de curso FIC através de itinerário formativo;
- Viabilizar o funcionamento dos setores essenciais de atendimento ao público nos três turnos: matutino, vespertino e noturno;
- Resgatar e estruturar os Núcleos Docentes Estruturantes como grupos de trabalho permanentes que tenham por objetivo reavaliar e adequar os cursos vigentes de forma que atendam as demandas de formação atuais;
- Reestruturar as reuniões pedagógicas com foco em discussões de avaliação do processo educativo, capacitação docente e revisitação dos projetos vigentes no campus;
- Instituir reuniões periódicas da Direção de Ensino com a equipe pedagógica, em busca de maior integração das ações, identificação de problemas e busca de soluções;
- Estabelecer parceria com o Conselho Tutelar de SJB a fim de garantir os direitos dos estudantes previstos no ECA;
- Viabilizar a comunicação não violenta como princípio das interações entre os diversos setores, incluindo a comunicação entre a equipe pedagógica, docentes e discentes, respeitando a estrutura organizacional vigente;

- Ampliar o acervo da Biblioteca, a fim de atender as demandas do campus;
- Incentivar ações de Ensino que tenham por foco o ENEM e as diversas Olimpíadas e que atendam à comunidade interna e externa;
- Consolidar a realização de mostra de profissões, para auxiliar os discentes nas suas escolhas profissionais;
- Promoção de ações de enfrentamento da violência escolar com desenvolvimento de projetos de respeito e valorização do trabalho docente;
- Viabilizar parceria com a PMSJB para ações colaborativas com vistas a capacitação e qualificação de professores da rede municipal;
- Retomar a ideia do projeto “Pé no IFF” de preparação de alunos do 9º ano do Ensino Fundamental para ingresso no CASJB;
- Criar um projeto que integre a prática de esportes no campus com desempenho do estudante atleta;
- Desenvolver um projeto de combate à evasão do curso de Eletromecânica;
- Viabilizar a modernização dos Projetos Pedagógicos de Cursos inserindo o ensino de tecnologias necessárias para atuação no mercado de trabalho e no mundo virtual .

Pesquisa e Extensão

- Envolver a comunidade local nas ações de pesquisa e extensão do campus;
- Construir e instrumentalizar os espaços físicos destinados ao desenvolvimento de atividades de pesquisa, extensão e inovação;
- Ampliar a disponibilização de recursos orçamentários do campus para viabilizar monitoria e projetos de pesquisa, extensão e inovação;
- Consolidar o Centro de Oportunidades como referência de parcerias com o mercado produtivo e fomento à inserção dos estudantes no mercado de trabalho e estágios;
- Consolidar o CELIFF enquanto centro linguístico de caráter extensionista;
- Buscar parcerias externas para viabilizar atividades de pesquisa e extensão;

- Ampliar os os eventos científicos do campus como a Semana Acadêmica.
- Criar um calendário de eventos culturais com caráter extensionista;
- Fortalecer relações do CASJB com atores do território tais como pescadores, artesãos, agricultura familiar e artistas locais.
- Tornar o CASJB um polo de feiras da agricultura familiar e artesanato local

Discentes

- Viabilizar a ampliação da política de assistência ao estudante com atuação em prol da universalização da alimentação, oferta de uniformes e ampliação do quantitativo de bolsas permanência;
- Oportunizar a participação dos discentes em visitas técnicas;
- Atuar junto a PMSJB para viabilizar a inclusão de horários de ônibus municipais e intermunicipais, de forma oficial, que atendam os estudantes e servidores do campus;
- Consolidar parcerias que garantam atendimento psicológico aos discentes;
- Resgatar a representação estudantil através da estruturação do Grêmio Estudantil;
- Fortalecer o Programa de Monitoria para acompanhamento das atividades acadêmicas regulares;
- Consolidar o projeto “ACOLHIFF” como ferramenta de integração dos calouros;
- Fortalecimento e desenvolvimento de projetos de ensino para resgate de conteúdos que envolvam cálculos, principalmente voltados para alunos do 1º ano do EMI e 1º Modulo dos cursos concomitante e itinerário formativo;
- Viabilizar a aquisição de materiais esportivos como bolas, redes, uniformes para possibilitar a prática esportiva no campus;
- Criação de calendário de eventos esportivos;
- Viabilizar a participação dos estudantes do campus nos editais de Bolsa Atleta.
- Estimular a organização de assembleias estudantis permanentes que contribuam com a gestão escolar.
- Viabilizar um espaço para uso exclusivo do Grêmio Estudantil;

- Fortalecer as parcerias com o mercado produtivo para oferta de estágios e inserção no mercado de trabalho;
- Promover a inserção dos alunos dos cursos por itinerário formativo noturno em todos os serviços de atendimento ao estudante disponíveis no IFF;
- Promover o combate à pobreza menstrual;
- Estabelecer um plano para atendimento específico a alunas com filhos de até 2 anos de idade.

Docentes, TAEs E Terceirizados

- Proporcionar capacitação pedagógica a todos os profissionais do campus: servidores e terceirizados;
- Estimular a Formação Continuada do corpo docente, através da oferta de cursos, workshop e outros;
- Fomentar a participação de servidores em cursos de capacitação e qualificação permanente;
- Criar uma política de bem estar no ambiente de trabalho;
- Buscar vagas de TAE em vacância para complementar o quadro de servidores do campus;
- Melhorar os espaços de convivência do campus para que possam suprir as demandas de toda a comunidade acadêmica;
- Envolver os terceirizados nas atividades do campus, tais como cursos de formação, eventos, momentos de confraternização, em busca de maior integração de toda a comunidade escolar;
- Promover um mapeamento de competência dos servidores do campus adequando os perfis aos setores conforme necessidade;
- Aprimorar o fluxo e a transparência de informações;
- Melhorar a integração entre campus-reitoria com promoção do trabalho em rede nos setores carentes de recursos humanos;
- Criar um espaço, de fácil acesso, com informações centralizadas sobre fluxos do campus