

Avaliação de Desempenho do Técnico Administrativo em Educação

ANEXO IV

CAMPUS _____	AUTO AVALIAÇÃO DA CHEFIA	2016
Nome do Servidor:		Matrícula SIAPE:
Cargo:		Regime de Trabalho:
Classe:	Nível:	Padrão:
Período de Avaliação: / / a / /		
Lotação:		
Função ou Cargo de Confiança:		

Nesse espaço o servidor deverá apresentar uma descrição sucinta das atualizações profissionais, de sua participação em atividades (projetos, comissões, etc.) que envolvam o ensino, pesquisa e extensão, desde que devidamente comprovadas, desenvolvidos nos últimos 02 (dois) anos.

Marque um X em cada item (de 1 a 10) a ser avaliado:

FATORES	COMPETÊNCIAS /HABILIDADES / ATITUDES	CONCEITO				
		10	8	6	4	2
LIDERANÇA	1. Capacidade de incentivar a participação criativa e responsável da equipe de trabalho nas atividades da Coordenação/Gerência / Diretoria.					
	2. Proporciona um clima positivo de inter-relacionamento, de forma que a equipe de trabalho possa contar com apoio e compreensão, principalmente na gestão de conflitos.					
	3. Delega competências estimulando a iniciativa e criatividade, respeitando as tomadas de decisão sugeridas pela equipe e o desenvolvimento pessoal e profissional da equipe.					
COMUNICAÇÃO	4. Receptividade para ouvir e entender o outro.					
	5. Busca e divulga informações de interesse da equipe de trabalho e do setor.					
PLANEJAMENTO	6. Promove a análise da realidade: levantamento das possibilidades e limitações para proposição de ações futuras, estabelecendo planos de ação condizentes com os objetivos traçados.					
DECISÃO	7. Toma decisões com segurança, coerência e imparcialidade para o bom desenvolvimento das atividades e das pessoas.					
	8. Motiva a participação do grupo em decisões que envolvem as atividades do setor.					
SUPERVISÃO	9. Capacidade de orientar e acompanhar a execução das tarefas da equipe de trabalho.					
	10. Capacidade de perceber e compreender os possíveis problemas que estejam interferindo no trabalho, discutir e promover as possíveis soluções.					
		PONTUAÇÃO FINAL				

Nesse espaço a chefia poderá apresentar sugestões de melhoria no seu ambiente de trabalho e de capacitação, com vistas ao melhor desempenho de seu cargo ou função.

Data: ___/___/_____

Assinatura do Servidor
em cargo ou função

Assinatura da Chefia Superior

Avaliação de Desempenho do Técnico Administrativo em Educação

ANEXO V

CAMPUS _____	AVALIAÇÃO DA CHEFIA PELA EQUIPE	2016
--------------	--	-------------

Nome do Servidor:		Matrícula SIAPE:
Cargo:		Regime de Trabalho:
Classe:	Nível:	Padrão:
Período de Avaliação: / / a / /		
Lotação:		
Função ou Cargo de Confiança:		

Marque um X em cada item (de 1 a 10) a ser avaliado:

FATORES	COMPETÊNCIAS / HABILIDADES / ATITUDES	CONCEITO				
		10	8	6	4	2
LIDERANÇA	1. Capacidade de incentivar a participação criativa e responsável da equipe de trabalho nas atividades da Coordenação/Gerência / Diretoria.					
	2. Proporciona um clima positivo de inter-relacionamento, de forma que a equipe de trabalho possa contar com apoio e compreensão, principalmente na gestão de conflitos.					
	3. Delega competências estimulando a iniciativa e criatividade, respeitando as tomadas de decisão sugeridas pela equipe e o desenvolvimento pessoal e profissional da equipe.					
COMUNICAÇÃO	4. Receptividade para ouvir e entender o outro.					
	5. Busca e divulga informações de interesse da equipe de trabalho e do setor.					
PLANEJAMENTO	6. Promove a análise da realidade: levantamento das possibilidades e limitações para proposição de ações futuras, estabelecendo planos de ação condizentes com os objetivos traçados.					
DECISÃO	7. Toma decisões com segurança, coerência e imparcialidade para o bom desenvolvimento das atividades e das pessoas.					
	8. Motiva a participação do grupo em decisões que envolvem as atividades do setor.					
SUPERVISÃO	9. Capacidade de orientar e acompanhar a execução das tarefas da equipe de trabalho.					
	10. Capacidade de perceber e compreender os possíveis problemas que estejam interferindo no trabalho, discutir e promover as possíveis soluções.					
		PONTUAÇÃO FINAL				

Data: __/__/_____

Equipe de Trabalho

Assinatura da Chefia

Assinatura

Assinatura

Assinatura

Assinatura

Assinatura

Avaliação de Desempenho do Técnico Administrativo em Educação

ANEXO VI

CAMPUS _____	PARECER FINAL	2016
---------------------	----------------------	-------------

Nome do Servidor:		Matrícula SIAPE:
Cargo:		Regime de Trabalho:
Classe:	Nível:	Padrão:
Período de Avaliação: / / a / /		
Lotação:		
Função ou Cargo de Confiança:		

Com base nos instrumentos de Auto-Avaliação, Avaliação da Equipe de Trabalho, consideramos que no seu desempenho o(a) servidor(a):
<input type="checkbox"/> Demonstra competências altamente relevantes na sua atuação profissional.
<input type="checkbox"/> De acordo com as qualidades que apresenta, poderia ser melhor aproveitado em outra atividade no próprio setor de trabalho.
<input type="checkbox"/> Apresenta bom desempenho no trabalho, porém necessita de capacitação em _____
<input type="checkbox"/> De acordo com as qualidades que apresenta poderia ser melhor aproveitado em outro local de Trabalho. Qual? _____
<input type="checkbox"/> Apresenta-se desmotivado e acomodado.
<input type="checkbox"/> Desconhece os objetivos do setor de trabalho e da Instituição.
<input type="checkbox"/> Outros: _____

Pontos obtidos na Auto-avaliação (AA): _____

Pontos obtidos na Avaliação da Equipe (AE): _____

$$\text{Resultado Final} = \frac{(\text{AA} = \quad \times 40) + (\text{AE} = \quad \times 60)}{100}$$

Pontuação final obtida: _____

OBS.:

1 - A avaliação do usuário tem como objetivo apenas subsidiar as reflexões nas equipes de trabalho.

2 - A pontuação mínima a ser alcançada para o deferimento da progressão é de 50 pontos.

Data: ___/___/_____

Assinatura do Coordenador/Diretor

Assinatura do Servidor

Para Uso da DGP

Considerando a pontuação obtida pelo (a) servidor (a), a Progressão por Mérito está:

() DEFERIDA

() INDEFERIDA

Campos dos Goytacazes, _____ de _____ de _____

Diretor de Gestão de Pessoas