



CAMPUS: MACAÉ				
CURSO: SUPERIOR DE BACHARELADO EM ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO				
COMPONENTE CURRICULAR: DIREITO DO TRABALHO		ANO DE IMPLANTAÇÃO DA MATRIZ: 2026		
Especificação do componente:	(X) Obrigatório	() Optativo	() Eletivo	
	(X) Presencial	() A distância	() Presencial com carga horária a distância	
Natureza da atividade de ensino-aprendizagem	() Básica	(X) Específica	() Pesquisa	() Extensão
	(X) Teórica	() Prática	() Laboratorial	
Pré-requisito: Segurança e Higiene do Trabalho				
Correquisito: Não há				
Carga horária: 40 h/a (30 h)		Carga horária presencial: 40 h/a (30 h)	Carga horária a distância: -	
Carga horária de Extensão: -				
Aulas por semana: 2		Código: ECACM.063	Série e/ou Período: 9º	

EMENTA:

Introdução ao Direito do Trabalho: Princípios peculiares, fontes e fundamentos do Direito do Trabalho. Relação de trabalho e relação de emprego. Sujeitos da relação de emprego: empregado e empregador. Contrato Individual de Trabalho. Precarização do trabalho subordinado. Contrato temporário e terceirização. Salário e Remuneração: elementos integrantes do salário. Alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Duração do Trabalho: compensação de horário, trabalho noturno, sobreaviso, intervalo intrajornada e interjornada.

OBJETIVOS:

Identificar as mudanças no Direito do Trabalho em virtude das transformações que ocorrem no mundo; distinguir a relação de emprego da relação de trabalho e suas interações com o mundo tecnológico; identificar os requisitos de validade, peculiaridades



do contrato individual de trabalho e os direitos assegurados aos empregados inclusive no que tange à remuneração e a duração do trabalho. Verificar os conflitos psicossociais da relação de trabalho com relação aos trabalhadores no exercício da função como engenheiro.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS:

- Unidade 1 – INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO:
 - Antecedentes históricos;
 - A revolução industrial e a questão social;
 - O Direito do Trabalho na atualidade;
 - Conceito de Direito do Trabalho, características, natureza jurídica;
 - A inter-relação com demais ramos do Direito e outras ciências;
 - Princípios peculiares ao Direito do Trabalho.
- Unidade 2 – RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO:
 - Conceito e distinção;
 - Requisitos da relação de emprego;
 - Espécies de trabalhador sem vínculo de emprego: autônomo, eventual, avulso, estagiário, empreiteiro.
- Unidade 3 – SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO:
 - Empregado;
 - Conceito e definição legal;
 - Empregado em domicílio;
 - Empregados rurais;
 - Empregados domésticos;
 - Empregador;
 - Empregador, a empresa e o estabelecimento: conceito e distinções;
 - Poderes do empregador, de comando e disciplinar;
 - Grupo econômico e solidariedade;
 - Sucessão de trabalhista: fundamentos, modalidades, requisitos, efeitos.
- Unidade 4 – CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO:
 - Conceito, natureza jurídica, características, morfologia;
 - Elementos essenciais do Contrato de Trabalho: nulidade e efeitos;
 - Duração do contrato de trabalho;
 - Contrato por prazo indeterminado;



- Contrato a termo: regras gerais;
- Contrato de obra certa;
- Contrato por prazo determinado da Lei nº 9.601/98;
- Contrato de trabalho temporário da Lei nº 6.019/74 e alterações;
- Flexibilização dos direitos trabalhistas e Terceirização;
- Cooperativa.
- **Unidade 5 – SALÁRIO E REMUNERAÇÃO:**
 - Remuneração: salário e gorjeta – conceito e distinção;
 - Salário;
 - Conceito;
 - Salário mínimo, básico, piso salarial;
 - Salário in natura;
 - Sobre-salário: gratificação, prêmios, comissões, percentagens, abonos, diárias, ajudas de custo, adicionais: noturno, periculosidade e insalubridade;
 - Gratificação natalina;
 - Meios e formas de pagamento de salários;
 - Equiparação salarial, reenquadramento e desvio de função.
- **Unidade 6 – ALTERAÇÃO, SUSPENSÃO E INTERRUPÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO:**
 - Alteração unilateral e bilateral;
 - Transferência provisória e definitiva;
 - Suspensão do contrato de trabalho: espécies e efeitos;
 - Interrupção do contrato de trabalho: espécies e efeitos.
- **Unidade 7 – DURAÇÃO DO TRABALHO:**
 - Limitação do tempo de trabalho: fundamentos e objetivos;
 - Jornada de trabalho e horário de trabalho;
 - Horas extras e variações de horário e compensação de horário: semanal, mensal e anual (banco de horas);
 - Empregados excluídos do capítulo da duração: trabalhador externo e gerentes ocupantes de cargo de gestão;
 - Trabalho em regime de tempo parcial;
 - Trabalho noturno;
 - Intervalos intrajornada e interjornada;



- Repouso semanal remunerado.

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS:

- Ser capaz de compreender a legislação, a ética e a responsabilidade profissional e avaliar os impactos das atividades de Engenharia na sociedade e no meio ambiente;
- Atuar sempre respeitando a legislação, e com ética em todas as atividades, zelando para que isto ocorra também no contexto em que estiver atuando.

REFERÊNCIAS:

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**, 2009.
2. CASSAR, Vólia Bomfim. **Direito do Trabalho**. 2. ed. Niterói: Impetus, 2010.
3. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de direito do trabalho**. 24. Ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

1. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao direito do trabalho**. 31. ed. São Paulo: LTr, 2009.
2. **CLT**, Martins, Melchíades Rodrigues; Ferrari, Irany; Costa, Armando Casimiro. 36. ED. São Paulo: LTr, 2010,
3. CARRION, V. **Comentários à Consolidação das leis do trabalho**. Atualizador: Eduardo Carrion. 35. ed. São Paulo: Saraiva, 2010.
4. COSTA, A. C.; MARTINS, M. R.; CLARO, S. R. **Consolidação das leis do trabalho**. 43. ed. São Paulo: LTR, 2017.
5. GARCIA, G. F. B. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2020.