

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 01**Aprimorar e fortalecer as ações de Governança no IFFluminense**

Descrição: Aprimorar e fortalecer os mecanismos de liderança, estratégia e controle que, quando postos em práticas, fortalece os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento da gestão do IFF

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

16. Implementar a Governança Institucional

83,33%
Execução Objetivo
Objetivo 01 - Ação 01**Ampliar e fortalecer a ação de mapeamento de riscos**

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 01 - Ação 02**Coordenar as ações necessárias para melhoria do IGG**

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Abril

Término previsto: Novembro

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Levantamento dos pontos considerados críticos para consulta de boas práticas em outras instituições da Rede.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não houve coleta de dados para o IGG por parte do TCU no ano de 2025.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos, pois as ações continuam em andamento e serão reconduzidas para 2026.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 01 - Ação 03**Monitorar a execução do Plano de Integridade**

Responsável: Unidade de Gestão da Integridade

Início previsto: Março

Término previsto: Novembro

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 02

Aprimorar as práticas de gestão estratégica

Descrição: Instituir procedimentos e adotar sistemas com o intuito de aprimorar as práticas de gestão estratégica existentes e apoiar a implementação de novas práticas

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

14. Aprimorar a Gestão de Processos e Projetos Estratégicos

17. Fortalecer as ações de planejamento e avaliação institucional

80,00%
Execução Objetivo

Objetivo 02 - Ação 01

Ampliar e fortalecer a ação de mapeamento e melhoria de processos

Responsável: Coordenação de Planejamento Estratégico

Início previsto: Março

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 02 - Ação 02

Acompanhar e analisar os indicadores estratégicos

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Março

Término previsto: Novembro

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 02 - Ação 03

Revisar o Plano Estratégico do IFFluminense

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Março

Término previsto: Outubro

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 02 - Ação 04

Estruturar metodologia de gestão estratégica de projetos

Responsável: Coordenação de Planejamento Estratégico

Início previsto: Março

Término previsto: Setembro

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 02 - Ação 05

Desenvolver o PDI de Bolso – Versão simplificada e acessível do Plano de Desenvolvimento Institucional

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Abril

Término previsto: Outubro

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O PDI está em processo de atualização.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Está em planejamento a realização de uma campanha para falar sobre a temática de forma simples e acessível para a comunidade durante o ano.

Esta ação será descontinuada

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 03

Criação da Câmara de Educação a Distância, a fim de estabelecer debate e fortalecer a EAD institucional.

Descrição: A criação da Câmara de EAD visa consolidar as diretrizes da EAD no IFF com participação multicampi e de representantes de órgãos de fomento no IFF, com representações das Pró-Reitorias correlatas, a fim de estabelecer debates, reduzir a evasão, aprimorar as formas de acesso e fortalecer a EAD institucional, considerando a vocação de cada campus, bem como organizar futuras submissões a órgãos de fomento. Dessa forma, pode-se ampliar as matrículas e o acesso à educação inclusiva, propiciando ainda

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

1. Proporcionar a formação profissional e tecnológica
3. Promover a formação integral e em consonância aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais
4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

55,56%
Execução Objetivo

Objetivo 03 - Ação 01

Criar a Câmara de EAD e submeter às instâncias e colegiados adequados.

Responsável: Diretoria do CREF

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Junho

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 03 - Ação 02

Estudar a nova legislação de EAD nacional e implementar/rever documentos institucionais sobre a EAD.

Responsável: Diretoria do CREF

Início previsto: Março

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Estudo do novo marco regulatório da EAD e portarias referentes. Início da construção da nova política de EAD do IFF. Revisão da resolução 266/2024 de pós-graduação no que tange a EAD.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 03 - Ação 03

Debater a criação de cursos institucionais na modalidade EAD de acordo com a vocação de cada campus ou a adequação de cursos presenciais para oferta de carga horária

Responsável: Diretoria CREF

Início previsto: Junho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Esta ação foi iniciada em 2025 a partir do debate com os campi no Fórum de EAD do IFF e alguns campi já estão planejando a inclusão da EAD em cursos presenciais, bem como há campi pensando na oferta de cursos EAD pelo CEDERJ.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 03 - Ação 04

Debater futuros editais de abertura ou continuidade de cursos na modalidade EAD a partir de órgãos de fomento.

Responsável: Diretoria do CREF

Início previsto: Junho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 03 - Ação 05

Atender aos públicos com necessidades específicas

Responsável: DIRETORIA DO CREF

Início previsto: Junho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 03 - Ação 06

Atender aos públicos em condições de vulnerabilidade social

Responsável: DIRETORIA DO CREF

Início previsto: Junho

Término previsto: Prioridades do PDI

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 03 - Ação 07

Implementar políticas e ações para permanência e êxito na EAD.

Responsável: Diretoria do CREF

Início previsto: Junho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O Centro de Referência em Tecnologia, Informação e Comunicação na Educação está participando do grupo de trabalho sobre permanência e êxito junto a reitoria.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 03 - Ação 08

Revisar/atualizar as políticas de acesso institucionais a EAD de acordo com a base legal vigente.

Responsável: Diretoria do CREF

Início previsto: Junho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: A condução desta ação está condicionada à revisão da política de EAD do IFF.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 03 - Ação 09

Revisar/atualizar a Regulamentação Didático-Pedagógica do IFF para as especificidades da EAD.

Responsável: Diretoria do CREF

Início previsto: Junho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: A condução desta ação está condicionada à revisão da política de EAD do IFF.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 04

Aprimorar os processos de transparência e prestação de contas

Descrição: Permitir um melhor acompanhamento das ações e resultados institucionais

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

17. Fortalecer as ações de planejamento e avaliação institucional

83,33%
Execução Objetivo

Objetivo 04 - Ação 01

Aprimorar o Relatório de Gestão

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Maio

Término previsto: Novembro

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 04 - Ação 02

Disponibilizar novos indicadores no Painel Transparência IFF

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Março

Término previsto: Setembro

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Outubro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 04 - Ação 03

Elaborar Painel de resultados da avaliação institucional

Responsável: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Início previsto: Abril

Término previsto: Outubro

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Reestruturação da autoavaliação insitucional por triênio.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de finalizar a reestruturação do questionário para monitoramento trienal.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Publicação dos resultados e monitoramento por relatório estático no portal.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 05

Proporcionar serviços e soluções de TIC que agreguem valor ao IFFluminense

Descrição: Desenvolver e implantar soluções e sistemas de TIC para apoiar as ações das diversas áreas do IFFluminense

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

14. Aprimorar a Gestão de Processos e Projetos Estratégicos

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 05 - Ação 01

Prover sistemas de informação para as áreas de negócio do IFFluminense.

Responsável: Diretor de Tecnologia da Informação

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 05 - Ação 02

Garantir licenciamento de softwares e sistemas operacionais para uso administrativo

Responsável: Diretora de Tecnologia da Informação

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 06

Estimular a cultura de Segurança da Informação

Descrição: Elaborar e publicar normativos e processos relativos à Segurança da Informação e Comunicação que visem a estimular a sua cultura no ambiente organizacional do IFFluminense e a mitigar incidentes.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

14. Aprimorar a Gestão de Processos e Projetos Estratégicos

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 06 - Ação 01

Disseminar processos relativos à Segurança da Informação e Comunicação

Responsável: Diretora de Tecnologia da Informação

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 07

Aprimorar a Governança de TI e o Gerenciamento de Serviços de TI

Descrição: Aprimorar a Governança de TI e Gerenciamento de Serviços de TI por meio da elaboração e utilização de processos e indicadores que apoiem e permitam aferir a consecução dos objetivos estratégicos institucionais e da APF

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

14. Aprimorar a Gestão de Processos e Projetos Estratégicos

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 07 - Ação 01

Elevar o nível de maturidade de Governança de TI e Gerenciamento de Serviços de TI.

Responsável: Diretora de Tecnologia da Informação

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 08

Assegurar infraestrutura adequada de TIC

Descrição: Realizar ações de uniformização e/ou ampliação/evolução da infraestrutura do data center da Reitoria por meio da aquisição de ativos de rede

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PESSOAS_INFRAESTRUTURA_FÍSICA_E_TI

21. Consolidar e atualizar a infraestrutura de TI

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 08 - Ação 01

Promover a melhoria contínua da infraestrutura dos data centers da Reitoria e dos campi

Responsável: Diretor de Tecnologia da Informação

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Tecnologia da Informação

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 09

Ofertar capacitações presenciais e remotas em Metodologias e Tecnologias Educacionais e capacitação no Moodle.

Descrição: Fortalecer e ampliar as ações relacionadas com a formação continuada de servidores. Fortalecer e ampliar a utilização de metodologias ativas de ensino, que promovam práticas pedagógicas inovadoras, apoiando e promovendo a execução destas ações pelos docentes do IFFluminense.

Fortalecer e ampliar a utilização de tecnologias educacionais, promovendo o uso das mesmas pelos docentes do IFFluminense. Estabelecer parcerias com prefeituras e estado para

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

9. Aprimorar e intensificar o desenvolvimento e o uso de tecnologias e metodologias educacionais

25,00%
Execução Objetivo

Objetivo 09 - Ação 01

Atualizar os cursos de capacitação sobre o AVA Moodle e disponibilizá-los para os servidores do IFF.

Responsável: COORDENAÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Devido ao crescimento dos cursos EAD e semipresenciais com fomento UAB, esta ação foi adiada para o início de 2026.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): A ação será amplamente divulgada aos servidores após o carnaval de 2026, envolvendo nesta divulgação os administradores do Moodle nos campi.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 09 - Ação 02

Criar ou atualizar cursos em Metodologias e Tecnologias para a Educação presenciais e remotos.

Responsável: DIRETORIA DO CREF

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Em 2025 foi publicado o edital nº 81/2025, sobre a chamada interna de servidores ativos e efetivos do IFFluminense para submissão de propostas de cursos de capacitação na área de Metodologias Ativas de Ensino e Aprendizagem na Modalidade a Distância. Neste edital, 20 propostas de capacitação foram aprovadas e tiveram seu desenvolvimento iniciado para disponibilização em 2026.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): As capacitações serão ofertadas de forma presencial no CREF e ficarão disponibilizadas de forma online no Moodle, sendo amplamente divulgadas aos servidores.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 10

Recredenciamento institucional da EAD.

Descrição: O IFF deve passar por um novo credenciamento da sua educação a distância, uma vez que o ciclo anterior está vencido, de forma a propiciar a continuidade da oferta de cursos avaliados pelo MEC.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

1. Proporcionar a formação profissional e tecnológica

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 10 - Ação 01

Preenchimento no e-mec do Formulário 1 que provavelmente estará disponível em abril, após ser liberada pelo MEC a nova regulamentação nacional da EAD prevista para n

Responsável: CEAD

Início previsto: Abril

Término previsto: Maio

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O formulário ainda não foi disponibilizado pelo MEC. Será disponibilizado em 2027.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

Esta ação será descontinuada

Objetivo 10 - Ação 02

Preenchimento no e-mec do Formulário 2 que só estará disponível depois que o MEC avaliar o Fomulário 1.

Responsável: CEAD

Início previsto: Maio

Término previsto: Junho

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O formulário ainda não foi disponibilizado pelo MEC. Será disponibilizado em 2027.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

Esta ação será descontinuada

Objetivo 10 - Ação 03

Articular com os campi que ofertam cursos de graduação ou de pós-graduação com componetes curriculares em EAD ou totalmente EAD para a visita em loco.

Responsável: DIRETORIA DO CREF

Início previsto: Maio

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O credenciamento da EAD foi adiado para 2027, vindo a ocorrer em paralelo com o credenciamento institucional.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

Esta ação será descontinuada

Objetivo 10 - Ação 04

Organizar com o campus Campos Centro a visita in loco à sede do IFF.

Responsável: DIRETORIA DO CREF

Início previsto: Maio

Término previsto: Junho

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O credenciamento da EAD foi adiado para 2027, vindo a ocorrer em paralelo com o credenciamento institucional.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

Esta ação será descontinuada

Objetivo 10 - Ação 05

Receber a visita in loco e aguardar o resultado da avaliação.

Responsável: DIRETORIA DO CREF

Início previsto: Julho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O credenciamento da EAD foi adiado para 2027, vindo a ocorrer em paralelo com o credenciamento institucional.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

Esta ação será descontinuada

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 11

Melhorar a gestão e avaliação da EAD no IFF

Descrição: Realizar um novo ciclo de autoavaliação da EAD, acompanhando indicadores para aprimorar a oferta de cursos EAD e o recredenciamento institucional, além de otimizar os fluxos envolvidos nos processos seletivos, criação de cursos e submissão de PPCs relacionados à EAD e fomento UAB/Cederj.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

- 7. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito
- 17. Fortalecer as ações de planejamento e avaliação institucional
- 14. Aprimorar a Gestão de Processos e Projetos Estratégicos

75,00%
Execução Objetivo

Objetivo 11 - Ação 01

Revisar os indicadores e o instrumento de autoavaliação institucional da EAD.

Responsável: DIRETORIA DO CREF/CEAD

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Abril

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 11 - Ação 02

Executar autoavaliação institucional da EAD de 2025.

Responsável: DIRETORIA DO CREF/CEAD

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Abril

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 11 - Ação 03

Estudar o Plano de Ação da autoavaliação da EAD de 2023 e as ações implementadas.

Responsável: CEAD

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Abril

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 11 - Ação 04

Aprimorar fluxos de processos seletivos de cursos com fomento UAB e/ou Cederj em conjunto com as Pró-Reitorias e Diretorias Sistêmicas envolvidas, bem como com dire

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Março

Término previsto: Julho

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 11 - Ação 05

Definir processos para cursos FIC na modalidade EAD.

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Maio

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Cursos FIC serão disponibilizados pelo CREF este ano como consequência do edital 81/2025.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 11 - Ação 06

Aprimorar fluxos de submissão de PPCs de graduação e de pós-graduação EAD ou de cursos presenciais que coloquem componentes curriculares em EAD.

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Março

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Ação iniciada em 2025, mas que será continuada em 2026, pois novos fluxos serão necessários.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Ação iniciada em 2025, mas que será continuada em 2026, pois novos fluxos serão necessários.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 12

Expandir o uso do Moodle para apoiar a educação a distância e a oferta de cursos online.

Descrição: Utilizar o Moodle para apoiar a recuperação paralela, dependência, cursos MOOC e a oferta de cursos EAD com fomento CAPES/UAB e/ou Cederj, ampliando a educação a distância nos campi.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

1. Proporcionar a formação profissional e tecnológica
2. Promover qualificação profissional

33,33%
Execução Objetivo

Objetivo 12 - Ação 01

Propor capacitações sobre dependência e recuperação paralela no Moodle para servidores que possam ser replicadores nos campi.

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Julho

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Esta ação não foi priorizada em 2025, uma vez que houve priorização dos cursos Ead com fomento e do início dos trabalhos do Fórum de EAD.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 12 - Ação 02

Acompanhar e dar suporte à implementação desta ação nos campi

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Julho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Devido às demais prioridades do setor.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 12 - Ação 03

Estudar regulamentações de outros institutos sobre cursos MOOC.

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Maio

Término previsto: Junho

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Devido às demais prioridades do setor.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 12 - Ação 04

Elaborar junto a Câmara de EAD e a extensão regulamentação para cursos MOOC.

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Julho

Término previsto: Setembro

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Devido às demais prioridades do setor.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

Esta ação será reconduzida no próximo exercício

Objetivo 12 - Ação 05

Elaborar editais de seleção de coordenadores, professores e tutores para cursos de pós-graduação com fomento UAB.

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Março

Término previsto: Junho

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 12 - Ação 06

Submeter PPCs de cursos com fomento CAPES/UAB e/ou CEDERJ.

Responsável: DIRCRE/CEAD

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Maio

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 13

Garantir infraestrutura física adequada nos campi e na Reitoria

Descrição: Desenvolver ações alinhadas ao Plano Diretor de Infraestrutura Física e às necessidades dos campi, assim como avançar com as adequações de acessibilidade e do sistema de combate à incêndio

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PESSOAS_INFRAESTRUTURA_FÍSICA_E_TI

20. Consolidar e atualizar a infraestrutura física

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 13 - Ação 01

Atender ao Plano Diretor de Infraestrutura Física

Responsável: Diretor de Infraestrutura

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Infraestrutura

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Foram elaborados projetos, orçamentos e contratação para execução de obras de expansão física nos campi Quissamã, Cabo Frio, Bom Jesus do Itabapoana.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Priorizar execução conforme disponibilidade orçamentária; atualizar cronogramas físico-financeiros e compatibilizações; manter carteira de projetos e orçamentos prontos para rápida contratação quando houver recurso.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 13 - Ação 02

Atender ao Plano de adequação dos sistemas de combate a incêndio

Responsável: Diretor de Infraestrutura

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Infraestrutura

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Foram contratados projetos de PCI dos campi pendentes no Pregão 90048/2025

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Acompanhar e cobrar a entrega dos projetos de PCI contratados; após conclusão dos projetos, elaborar orçamentos e planejar licitações/execução por etapas, conforme priorização e disponibilidade financeira.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 13 - Ação 03

Atender ao Plano de Acessibilidade aos espaços físicos do IFFluminense

Responsável: Coordenadora de Projetos

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Infraestrutura

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Foram elaborados projetos de acessibilidade em conjunto com a construção de novas edificações e/ou urbanização; Orçamentos e fiscalizações foram realizados para as obras licitadas.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Priorizar intervenções com maior impacto (rotas acessíveis, sanitários acessíveis e sinalização); consolidar demandas por campus para futura contratação por pacotes; manter itens de acessibilidade como requisito padrão em novas obras e urbanizações, conforme disponibilidade financeira.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 14

Implementação parcial do BIM nos processos da Diretoria de Infraestrutura

Descrição: A implantação busca aprimorar a gestão e execução dos projetos e atender às legislações atuais, promovendo capacitação técnica para os profissionais e possibilitando melhoria dos processos de trabalho através da metodologia BIM

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PESSOAS_INFRAESTRUTURA_FÍSICA_E_TI

- 19. Fortalecer a qualificação e formação continuada dos servidores alinhada às demandas institucionais
- 20. Consolidar e atualizar a infraestrutura física
- 21. Consolidar e atualizar a infraestrutura de TI

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 14 - Ação 01

Implantar parcialmente a utilização de tecnologia BIM em nível básico

Responsável: Diretor de Infraestrutura

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Infraestrutura

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Reprogramar capacitação básica (Revit) e definição de projeto piloto; estruturar diretrizes mínimas e padronizações; prever recursos para licenças/treinamento e equipamentos compatíveis no planejamento de 2026.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 15

Contratação de Empresa especializada em Projetos Executivos de Engenharia para atendimento às demandas da Diretoria de Infraestrutura

Descrição: Contratar por licitação, por demanda, empresa que possa elaborar projetos executivos de engenharia para as obras de infraestrutura do IFFluminense

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PESSOAS_INFRAESTRUTURA_FÍSICA_E_TI

20. Consolidar e atualizar a infraestrutura física

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 15 - Ação 01

Requisitar à Administração do IFFluminense condições para contratação de empresa especializada em elaboração de projetos executivos de engenharia

Responsável: Diretor de Infraestrutura

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Infraestrutura

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Formalizar demanda e justificativa técnica; definir escopo padrão e Termo de Referência; estimar quantitativos e custos; planejar contratação centralizada/por lotes para atendimento aos campi, conforme disponibilidade orçamentária.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 16

Sistematizar metodologia de gestão orçamentária e financeira para o IFFluminense

Descrição: Este objetivo consiste em prover o IFFluminense com o desenvolvimento de uma metodologia para gestão da execução orçamentária e financeira da instituição, garantindo a construção a partir da experiência e perspectiva dos campi, com base na transparência e acesso à informação.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

22. Aprimorar a gestão orçamentária com foco na estratégia

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 16 - Ação 01

Reorganizar a Comissão Multicampi de Orçamento do IFFluminense

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Março

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Foi incluída como pauta da comissão de orçamento para 2026.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 16 - Ação 02

Desenvolver metodologia de acompanhamento da gestão orçamentária e financeira dos campi do IFFluminense

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Março

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 16 - Ação 03

Aprimorar o planejamento e aplicação de recursos da Lei Orçamentária Anual

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Junho

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Em 2025, os campi passaram a ser incluídos no processo de previsão de arrecadação de receitas, como parte do processo de aprimoramento do planejamento da LOA.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Em 2026, os campi serão incluídos no processo de planejamento das despesas.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 16 - Ação 04

Reestruturar o Painel de Execução Orçamentária e Financeira do IFFluminense

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Junho

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Realização de reunião com a Comunicação para início do diálogo sobre a reestruturação.**Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão:** Necessidade de reconduzir a ação.**Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s):** Retomada das ações para reestruturação junto à Diretoria de Comunicação.[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 17

Aprimorar os fluxos de trabalho da Pró-Reitoria de Administração, com foco na simplificação administrativa a partir da perspectiva dos campi

Descrição: Este objetivo busca aprimorar a realização das atividades referentes à área de Administração do IFFluminense a fim de gerar fluidez na ação administrativa, não perdendo de vista a legalidade dos processos, mas buscando simplificação e desenvolvimento de processos com foco na comunidade acadêmica

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

22. Aprimorar a gestão orçamentária com foco na estratégia

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 17 - Ação 01

Atualizar e concluir o mapeamento dos fluxos de trabalho da área de Administração a partir da perspectiva dos campi

Responsável: Pró-reitor de Administração, Diretor de Administração e Diretor de Adminis Início previsto: Janeiro Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Grupo de trabalho foi criado para atualização dos fluxos. Alguns foram atualizados em 2025 e outros serão atualizados em 2026.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Continuidade das ações para reestruturação dos fluxos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 18

Regularizar a situação patrimonial do IFFluminense, com foco nos bens permanentes, estoques e desfazimento

Descrição: Este objetivo busca regularizar a situação patrimonial do IFFluminense, uma vez que há diversos procedimentos patrimoniais ainda não implementados na instituição

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

22. Aprimorar a gestão orçamentária com foco na estratégia

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 18 - Ação 01

Adotar ações para a regularização dos bens permanentes móveis do IFFluminense

Responsável: Diretor de Administração Orçamentária, Financeira e Contábil

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Início das atividades das comissões de inventário em alguns campi.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Pautar o assunto na Câmara de Administração para tratativas sobre o tema.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 19

Promover inovação na área de Administração do IFFluminense

Descrição: Este objetivo busca inovar formas de contratação, fluxos de atividades da Administração de forma a alcançar melhores resultados e melhor aplicação de recursos

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

22. Aprimorar a gestão orçamentária com foco na estratégia

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 19 - Ação 01

Realizar contratações com foco na melhoria, identificação de possíveis entraves administrativos e novos modelos de contratação

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 20

Aprimorar o processo de planejamento e execução das aquisições e contratações no IFFluminense

Descrição: Este objetivo busca a melhoria do processo de planejamento e execução das aquisições e contratações do IFFluminense

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

22. Aprimorar a gestão orçamentária com foco na estratégia

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 20 - Ação 01

Estabelecer procedimentos necessários à governança em contratações públicas

Responsável: Diretor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): O assunto será pautado na Câmara de Administração para tratativas.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 21

Aprimorar o relacionamento da Pró-Reitoria de Administração com os setores da Reitoria e com os campi do IFFluminense

Descrição: Este objetivo busca aumentar o relacionamento e proximidade da Administração com os setores da Reitoria e com os campi do IFFluminense de forma que sejam alcançados melhores resultados para a área da Administração

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

22. Aprimorar a gestão orçamentária com foco na estratégia

33,33%
Execução Objetivo

Objetivo 21 - Ação 01

Realizar visitas aos campi do IFFluminense

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 21 - Ação 02

Reestruturar a página da Pró-Reitoria de Administração no site do IFFluminense

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Julho

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): O assunto será pautado na Câmara de Administração para tratativas.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 21 - Ação 03

Acompanhar a satisfação dos usuários dos serviços administrativos, buscando feedback para aprimoramento contínuo

Responsável: Pró-reitor de Administração

Início previsto: Junho

Término previsto: Outubro

Área da gestão: Administração

Status da Ação Estratégica: **Não realizada**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): O assunto será pautado na Câmara de Administração para tratativas.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 22

Fortalecer as ações de internacionalização do IFFluminense

Descrição: Fortalecer as ações de internacionalização do IFFluminense

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

6. Fortalecer a inserção socioprofissional dos estudantes e dos egressos
7. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito
10. Incentivar e articular as práticas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e esporte

66,67%
Execução Objetivo

Objetivo 22 - Ação 01

Montar uma equipe formada por representantes de todas as unidades.

Responsável: Elane Kreile Manhães - Coordenadora do Escritório de Cooperação Interr Início previsto: Março Término previsto: Maio

Área da gestão: Gestão de Pessoas

Status da Ação Estratégica: **Realizada** Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 22 - Ação 02

Realizar um diagnóstico das ações de internacionalização do IFFluminense

Responsável: Elane Kreile Manhães Início previsto: Abril Término previsto: Julho

Área da gestão: Pesquisa

Status da Ação Estratégica: **Não realizada** Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Aumentar a equipe técnica permanente no setor para melhorar a capacidade operacional do ECI.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 22 - Ação 03

Elaborar Plano de Internacionalização (2025-2028)

Responsável: Elane Kreile Manhães Início previsto: Junho Término previsto: Agosto

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica: **Não realizada** Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Aumentar a equipe técnica permanente no setor para melhorar a capacidade operacional do ECI.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 22 - Ação 04

Estabelecer novas parcerias com instituições nacionais e internacionais

Responsável: Elane Kreile Manhães

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 22 - Ação 05

Organizar evento acadêmico dentro da área da Educação Internacional

Responsável: Elane Kreile Manhães

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Abril

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 22 - Ação 06

Apoio à Mobilidade OUT

Responsável: Elane Kreile Manhães

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Extensão

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 23

Aprimorar a estrutura do Escritório de Projetos da Direção de Relações Institucionais

Descrição: Aprimorar a estrutura do Escritório de Projetos da Direção de Relações Institucionais

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

23. Otimizar a captação de recursos extraorçamentários

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 23 - Ação 01

Ampliar a equipe do Escritório de Projetos

Responsável: Gabriel Solino

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Abril

Área da gestão: Gestão de Pessoas

Status da Ação Estratégica: Realizada

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 23 - Ação 02

Desenvolver um sistema de priorização de projetos

Responsável: Gabriel Solino

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Junho

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: Realizada

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 23 - Ação 03

Melhorar a documentação e a comunicação interna

Responsável: Gabriel Solino

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Governança

Status da Ação Estratégica: Realizada

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 24

Fortalecer a captação de recursos e parcerias externas

Descrição: Fortalecer a captação de recursos e parcerias externas

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

23. Otimizar a captação de recursos extraorçamentários

33,33%
Execução Objetivo

Objetivo 24 - Ação 01

Estabelecer parcerias estratégicas

Responsável: Gabriel Solino

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Planejamento

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 24 - Ação 02

Aumentar a visibilidade e a divulgação dos projetos

Responsável: ILeana Fernandez

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Comunicação

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 24 - Ação 03

Capacitar a equipe para captação de recursos

Responsável: Gabriel Solino

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Gestão de Pessoas

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 25

Integrar as ações do Escritório de Projetos com outras unidades do IFFluminense

Descrição: Integrar as ações do Escritório de Projetos com outras unidades do IFFluminense

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

ORÇAMENTO

23. Otimizar a captação de recursos extraorçamentários

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 25 - Ação 01

Criar uma rede de pontos focais em cada unidade

Responsável: Gabriel Solino

Início previsto: Janeiro

Término previsto: junho

Área da gestão: Gestão de Pessoas

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 25 - Ação 02

Promover a troca de experiências e boas práticas

Responsável: Gabriel Solino

Início previsto: Junho

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Gestão de Pessoas

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 26

Realizar gestão acadêmica dos estudantes pelo Suap (SuapEDU)

Descrição: Implementação de uma plataforma para acompanhamento e gestão acadêmica do estudante através de um novo módulo do sistema Suap (SuapEDU)

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

7. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 26 - Ação 01

Implementar o Suap-EDU no IFFluminense.

Responsável: DIRGAPA/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 27

Otimizar fluxos de ingresso discente no IFFluminense

Descrição: Aprimorar os editais de ingresso discente e processo de inscrição para o processo seletivo e vestibular.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

12. Ajustar as formas de acesso

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 27 - Ação 01

Aprimorar os editais de ingresso discente e processo de inscrição para o processo seletivo e vestibular.

Responsável: DIRGAPA/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Comunicação

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 27 - Ação 02

Potencializar a participação dos servidores nos processos seletivos para ingresso discente.

Responsável: DIRGAPA/PROEN

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 27 - Ação 03

Desenvolver estudos para implementação de comissão heteroidentificação no processo seletivo e vestibular.

Responsável: DIRGAPA/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 28

Otimizar processo de certificação dos egressos dos cursos

Descrição: -

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PESSOAS_INFRAESTRUTURA_FÍSICA_E_TI

21. Consolidar e atualizar a infraestrutura de TI

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 28 - Ação 01

Implementação do diploma digital para graduação

Responsável: DIRGAPA/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: Realizada**Mês de conclusão da Ação:** Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 28 - Ação 02

Revisão dos procedimentos que orientam processos de expedição de documentos e registro de diplomas e certificados

Responsável: DIRGAPA/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: Realizada**Mês de conclusão da Ação:** Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 29

Fortalecer estudos de aprendizagem nos processos avaliativos

Descrição: Aprimorar estratégias das ações pedagógicas para fortalecimento da avaliação

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

7. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 29 - Ação 01

Propor diretrizes para os estudos de aprendizagem com vistas ao fortalecimento da avaliação

Responsável: DIRPE/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Construção da Minuta da Regulamentação de Estudos de Recuperação Paralela/Comissão designada. Proposição de revisitação textual em Artigos da Regulamentação Didático-Pedagógica (RDP)/IFFluminense, no que se refere à Recuperação Substitutiva e à Verificação Suplementar.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 30

Revisar os documentos institucionais que tratam das diretrizes para ofertas de cursos

Descrição: Fomentar orientações às Diretrizes Estratégicas e Operacionais

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

1. Proporcionar a formação profissional e tecnológica
3. Promover a formação integral e em consonância aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais

25,00%
Execução Objetivo

Objetivo 30 - Ação 01

Propor diretrizes para Ensino Médio Integrado

Responsável: DIRPE/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessário aguardar atualização da RESOLUÇÃO CNE/CP N° 1, DE 5 DE JANEIRO DE 2021, que define as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a Educação Profissional e Tecnológica para constituição de Comissão à Política de Transposição Pedagógica (PTE)

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 30 - Ação 02

Propor diretrizes para os cursos de Licenciatura

Responsável: DIRPE/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Construção da Minuta das Diretrizes dos Cursos de Formação de Professores no IFFluminense, mediante encontros com Comissão designada (Prorrogação/Conclusão dos Trabalhos), Diretores de Ensino e Coordenadores de Cursos de Licenciatura dos campi.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 31

Reestruturar as diretrizes orientadoras para a oferta formativa no território de abrangência do IFF

Descrição: Pautar a revisão e elaboração dos currículos com base na indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, observando a vocação institucional e as demandas do mundo do trabalho, de modo a adequar a oferta de cursos.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

3. Promover a formação integral e em consonância aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais
2. Promover qualificação profissional
1. Proporcionar a formação profissional e tecnológica

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 31 - Ação 01

Propor adequação do modelo de Estudo de Viabilidade

Responsável: DIRPE/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Fortalecimento do processo de análise institucional de viabilidade de cursos regulares. Construção de minuta do Estudo de Viabilidade para cursos de graduação e técnico. Construção de proposta para substituto do Estudo de Viabilidade para cursos FIC

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 31 - Ação 02

Propor adequação dos modelos de PPC

Responsável: DIRPE/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Elaboração de novos modelos de Projetos Pedagógicos de Cursos Técnico e de Graduação adequados.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 31 - Ação 03

Propor reestruturação nos processos de tramitação do PPC, por instância

Responsável: DIRPE/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente**

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Fortalecimento do escopo de atribuições de cada instância ao longo do trâmite de PPCs, com modelos específicos de apresentação.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 32

Implementar a Política de Acompanhamento e Relacionamento com Egressos

Descrição: Elaborar diretrizes institucionais para o acompanhamento e relacionamento com egressos, a partir da formação de um grupo de trabalho composto por representantes dos campi e da Reitoria

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

3. Promover a formação integral e em consonância aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais
1. Proporcionar a formação profissional e tecnológica
5. Produzir tecnologias e soluções inovadoras de acordo com as necessidades da sociedade

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 32 - Ação 01

Desenvolvimento de diretrizes institucionais para o acompanhamento e relacionamento com egressos

Responsável: DIRFORP/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada:

Realização de diagnóstico das ações desenvolvidas até então no âmbito do Programa de Acompanhamento de Egressos, além do atendimento a uma auditoria interna. Foi instituída uma comissão para elaboração da Política/Programa de Relacionamento com Egressos em fase final de consolidação da minuta de Resolução. Em 2026, está prevista a realização de uma campanha para fortalecer o vínculo com os egressos e obter informações sobre o impacto dos cursos, laboratórios, pesquisa, extensão e políticas estudantis na formação e empregabilidade.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão:

Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s):

Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 32 - Ação 02

Realização de oficinas de capacitação sobre gestão de cursos fomentados

Responsável: DIRFORP/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada:

Foram realizadas oficinas de capacitação voltadas à gestão acadêmica de cursos fomentados, com foco na operacionalização via Sistec. O objetivo foi alinhar os processos institucionais às normas do Programa Bolsa-Formação (Pronatec), conforme estabelecido pela Lei nº 12.513/2011. Para o exercício de 2026, as capacitações irão contemplar diretrizes para a composição de equipes, fluxos de aquisição de insumos e a otimização de processos operacionais administrativos.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão:

Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s):

Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 33

Fortalecer a articulação entre as potencialidades regionais e as ofertas de formação profissional dos campi

Descrição: Consolidar um processo contínuo de mapeamento das potencialidades de desenvolvimento socioeconômico e cultural no âmbito de atuação dos campi, garantindo que os cursos ofertados atendam às necessidades das comunidades locais

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

3. Promover a formação integral e em consonância aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais
1. Proporcionar a formação profissional e tecnológica
2. Promover qualificação profissional

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 33 - Ação 01

Implantação de uma metodologia para mapeamento das potencialidades regionais

Responsável: DIRFORP/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada:

A metodologia de mapeamento das potencialidades regionais está sendo refinada e validada por meio da construção do Projeto Político-Pedagógico (PPP) do novo Campus Magé. O processo prioriza a análise técnica e a escuta social

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão:

Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s):

Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 34

Revisar e atualizar normativas institucionais relacionadas à prática profissional

Descrição: Garantir que as normativas institucionais estejam atualizadas e alinhadas às mudanças legais e às necessidades da comunidade acadêmica, facilitando a gestão desses programas.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

- Promover a formação integral e em consonância aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais
- Proporcionar a formação profissional e tecnológica
- Promover qualificação profissional

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 34 - Ação 01

Revisão da Resolução de Estágio

Responsável: DIRFORP/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 34 - Ação 02

Criação da Resolução sobre o Programa de Aprendizagem Profissional

Responsável: DIRFORP/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Outras demandas foram priorizadas

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Objetivo 34 - Ação 03

Criação de um painel sobre o mundo do trabalho com fluxos, modelos e documentos orientadores

Responsável: DIRFORP/PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Painel criado: <https://portal1.iff.edu.br/o-iffuminense/ensino/mundo-do-trabalho>

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: O painel demanda atualização constante para inclusão de modelos e documentos orientadores

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 35

Gerenciamento de materiais didáticos bibliográficos

Descrição: Proporcionar melhor gerenciamento de aquisição e desfazimento de materiais bibliográficos

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

7. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

75,00%
Execução Objetivo

Objetivo 35 - Ação 01

Propor nova forma de aquisição de livros para compor acervo bibliográfico

Responsável: PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Objetivo 35 - Ação 02

Saneamento de espaços utilizados para estoque de livros PNLD não utilizados

Responsável: PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Minuta elaborada e aguardando submissão na Câmara de Ensino

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 36

Proporcionar orientação institucional para atendimento ao estudante-trabalhador

Descrição: Proporcionar orientação institucional para atendimento ao estudante-trabalhador

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

7. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 36 - Ação 01

Normatização institucional para condição de estudante-trabalhador nos cursos técnicos e de graduação considerado o disposto na RDP

Responsável: PROEN

Início previsto: Janeiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Ensino

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Comissão multicampi designada. Foram consolidados entendimentos iniciais a serem submetidos às devidas instâncias para análise.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Continuidade do trabalho nas devidas instâncias

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 37

Instituir e desenvolver a Política de Alimentação Escolar do IFFluminense.

Descrição: Estabelecer uma política de alimentação escolar institucional que possibilite a oferta de alimentação aos estudantes de forma igualitária, ampliada, segura e abrangente.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 37 - Ação 01

Instituir e desenvolver a Política de Alimentação Escolar do IFFluminense.

Responsável: Pró-reitoria de Políticas Estudantis, Diretoria de Políticas de Assistência E Início previsto: Janeiro Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: **Não realizada** Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Minuta do texto da política de alimentação escolar em construção no âmbito do NUTRIFF

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 38

Implementar o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação.

Descrição: Desenvolver ações de prevenção e enfrentamento ao assédio e discriminação e tratamento de denúncias institucionais.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 38 - Ação 01

Estabelecer políticas, integrar e fortalecer ações de prevenção e combate à discriminação, assédio sexual e moral, bullying e outras violências.

Responsável: Diretoria de Políticas de Formação Integral

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: **Realizada**

Mês de conclusão da Ação: Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 39

Fortalecer os fóruns técnicos de assistência estudantil como instâncias relevantes e norteadores das políticas voltadas para os estudantes do IFFluminense.

Descrição: Organização das categorias profissionais e de profisisonais que atuam em áreas e setores técnicos de Assistência Estudantil por meio de Fóruns para assessorar a gestão , construir propostas e soluções em suas respectivas áreas.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 39 - Ação 01

Fortalecer os fóruns técnicos de assistência estudantil como instâncias relevantes e norteadores das políticas voltadas para os estudantes do IFFluminense.

Responsável: Pró-reitoria de Políticas Estudantis e Diretoria de Políticas de Assistência **Início previsto:** Fevereiro **Término previsto:** Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: Realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:**

Situação atual da Ação parcialmente executada: Criação do Fórum de Coordenadores dos NAPNE's pela PORTARIA 489/2025 - IFFLU, DE 1 DE SETEMBRO DE 2025.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Em fase de elaboração do Regimento interno do Fórum de Psicólogos para criação do fórum.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 40

Fortalecer e fomentar ações esportivas para os estudantes no IFFluminense.

Descrição: Ampliar as ações esportivas no IFFluminense, a partir da promoção de eventos e articulação intercampi visando a participação e integração dos estudantes.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

10. Incentivar e articular as práticas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e esporte

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 40 - Ação 01

Fortalecer e desenvolver ações do esporte para os estudantes no IFFluminense.

Responsável: Diretoria de Políticas de Formação Integral

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Esporte

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 41

Reformular o Programa de Assistência Estudantil do IFFluminense, tendo por base os novos desafios da vulnerabilidade socioeconômica atual e novas bases legais.

Descrição: Instituir melhorias e adequação do Programa de Assistência Estudantil para atender às demandas atuais, buscando ampliar o simplificar o acesso dos estudantes às bolsas, auxílios e ações de assistência estudantil.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 41 - Ação 01

Reformular o Programa de Assistência Estudantil do IFFluminense, tendo por base os novos desafios da vulnerabilidade socioeconômica atual e novas bases legais.

Responsável: Pró-reitoria de Políticas Estudantis, Diretoria de Políticas de Assistência E **Início previsto:** Janeiro **Término previsto:** Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: Realizada parcialmente **Mês de conclusão da Ação:**

Situação atual da Ação parcialmente executada: Instituição do Grupo de Trabalho (GT) responsável pela reformulação da Metodologia de concessão de bolsas e auxílios de assistência estudantil do IFFluminense por meio da PORTARIA 22/2025 - PROPE/IFFLU, DE 3 DE DEZEMBRO DE 2025. Instituição do Grupo de Trabalho (GT) responsável pela reformulação do Programa de Assistência Estudantil do IFFluminense (PAE-IFF) pela portaria PORTARIA 20/2025 - PROPE/IFFLU, DE 24 DE OUTUBRO DE 2025. Realização do Encontro de Assistência Estudantil do IFFluminense 2025, comp participação de servidores representantes dos campi e de estudantes.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 42

Fortalecer e fomentar as ações artístico-culturais para os estudantes no IFFluminense.

Descrição: Ampliar as ações artístico-culturais no IFFluminense, a partir do apoio e da promoção de eventos e articulação intercampi visando a participação e integração dos estudantes.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

10. Incentivar e articular as práticas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e esporte

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 42 - Ação 01

Fortalecer e desenvolver ações artístico-culturais para os estudantes no IFFluminense.

Responsável: Diretoria de Políticas de Formação Integral

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Cultura

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 43

Consolidar o Programa de Acessibilidade Educacional do IFFluminense

Descrição: Promover adequações ao Programa de Acessibilidade, conforme as necessidades dos campi e as bases legais, aprimorar a elaboração do PEI (Plano de Ensino Individualizado), promover capacitação aos servidores técnicos administrativos e docentes.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 43 - Ação 01

Consolidar o Programa de Acessibilidade Educacional do IFFluminense

Responsável: Pró-reitoria de Políticas Estudantis, Diretoria de Políticas de Assistência E Início previsto: Janeiro Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: **Realizada parcialmente** Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Criado o Fórum de Coordenadores dos NAPNE's pela PORTARIA 489/2025 - IFFLU, DE 1 DE SETEMBRO DE 2025. Iniciado os trabalhos do GT para reformulação e atualização do PROAE pela PORTARIA 13/2025 - PROPE/IFFLU, DE 22 DE JULHO DE 2025. e Instituído GT para elaborar proposta de Atendimento Especializado, pela PORTARIA 14/2025 - PROPE/IFFLU, DE 22 DE JULHO DE 2025

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 44

Estimular a criação de Fóruns de Coordenadores dos Núcleos Institucionalizados e Centros de Memória do IFFluminense

Descrição: Criar o Fórum de Coordenadores dos NEABIs, NUGEDIS, NASCE e Centro de Memória para fortalecer as atividades e interesses comuns, além da realizar estudos, estimular ações, práticas sociais e diálogos de temáticas a fins.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

7. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito

11. Criar condições para atender às demandas das pessoas com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 44 - Ação 01

Criar os Fóruns de Coordenadores de NEABI, NUGEDIS e Centro de Memória para articulação, proposição e fortalecimento institucional.

Responsável: Coordenação de Políticas Culturais e Diversidade

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Cultura

Status da Ação Estratégica:

Realizada

Mês de conclusão da Ação:

Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 45

Desenvolver Programa de Acolhimento de Estudantes Ingressantes.

Descrição: Estabelecer diretrizes para as atividades de acolhimento e integração de estudantes ingressantes a serem realizadas no início de cada período letivo.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

0,00%
Execução Objetivo

Objetivo 45 - Ação 01

Desenvolver Programa de Acolhimento de Estudantes Ingressantes.

Responsável: Pró-reitoria de Políticas Estudantis, Diretoria de Políticas de Assistência E **Início previsto:** Outubro **Término previsto:** Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica:

Não realizada

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Tradicionalmente os campi desenvolvem ações de acolhimento de estudantes ingressantes, como a semana de integração, entre outras ações de colhimento e essas ações contam com a participação de estudantes.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 46

Fortalecer e fomentar os planos de trabalho dos NEABIs, NUGEDIS, NASCE e Centro de Memória no IFFluminense

Descrição: Aprimorar as estratégias de ação e articulação dos Núcleos e Centros de Memória para institucionalização.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

PROCESSOS_INTERNOS

10. Incentivar e articular as práticas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e esporte

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 46 - Ação 01

Construção de mecanismos para o fortalecimento das ações extensionistas dos NEABIs, NUGEDIS, NASCE e Centro de Memória.

Responsável: Coordenação de Políticas Culturais e Diversidade

Início previsto: Fevereiro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Cultura

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada:

Reunir e discutir as estratégias nos respectivos Fóruns de Coordenadores de Núcleos e Centro de Memória; Ofertar bolsas para os estudantes que desenvolverão ações nos Núcleos e Centros de Memória.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão:

Foi adotado uma metodologia para institucionalizar os NEABIs, NUGEDIS, NASCE e Centro de Memória. Cada Núcleo se encontra numa fase e a intenção é ter continuidade das ações em 2026.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s):

Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 47

Criar e/ou adaptar espaços de convivência para os estudantes, que deverão ser projetados para refeições, recreação e descanso entre as atividades acadêmicas.

Descrição: Promover melhor qualidade de permanência dos estudantes nos campi do IFFLuminense, contribuindo para fortalecer seu vínculo com a instituição e para tornar o ambiente acadêmico mais prazeroso.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

50,00%
Execução Objetivo

Objetivo 47 - Ação 01

Criar e/ou adaptar espaços de convivência para os estudantes, que deverão ser projetados para refeições, recreação e descanso entre as atividades acadêmicas.

Responsável: Pró-reitoria de Políticas Estudantis

Início previsto: Outubro

Término previsto: Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica:

Realizada parcialmente

Mês de conclusão da Ação:

Situação atual da Ação parcialmente executada: Elaborado projeto para captação de recursos de emenda parlamentar para construção do espaço de convivência e lazer livre do uso de telas.

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Necessidade de reconduzir a ação.

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não há impactos negativos envolvidos.

[Esta ação será reconduzida no próximo exercício](#)

Os objetivos e as ações não estão apresentados em ordem de prioridade de execução.

Objetivo 48

Estimular as representações estudantis por meio dos grêmios estudantis, centros e diretórios acadêmicos, coletivos, entre outras.

Descrição: Fortalecimento da participação dos estudantes e das representações estudantis em todos os campi.

Perspectiva / Objetivo(s) Estratégico(s) PDI:

RESULTADOS

4. Atender aos públicos com necessidades específicas e/ou em condições de vulnerabilidade social

100,00%
Execução Objetivo

Objetivo 48 - Ação 01

Estimular as representações estudantis por meio dos grêmios estudantis, centros e diretórios acadêmicos, coletivos, entre outras.

Responsável: Pró-reitoria de Políticas Estudantis e Diretoria de Políticas de Assistência **Início previsto:** Outubro **Término previsto:** Dezembro

Área da gestão: Atendimento ao discente

Status da Ação Estratégica: Realizada **Mês de conclusão da Ação:** Dezembro

Situação atual da Ação parcialmente executada: Não se aplica

Motivo da não execução, execução de forma parcial ou decisão de conclusão: Não se aplica

Ação(ões) prevista(s) para superar o(s) resultado(s) negativo(s): Não se aplica